

<p>Рассмотрено на заседании МС МОУ СОШ №2</p> <p>Протокол № 1 от 28.08.2014г.</p>	<p>Рассмотрено на заседании Педагогического совета МОУ СОШ №2</p> <p>Протокол № 19 от 28.05.2014г</p>	<p>Утверждено Приказ № 01-02/269 от 01.09.2014</p> <p>Директор МОУ СОШ №2</p> <p>Л.П.Семенова</p> 
---	---	---

## Положение

### о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Конституцией РФ, пунктом 5 части 3 статьи 28, пунктом 7 части 1 статьи 48 Закона РФ от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ СОШ №2 (ОУ).

1.2. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу ОУ по дополнительному профессиональному образованию по профилю педагогической деятельности через повышение квалификации педагогов.

1.3. Положение устанавливает порядок направления учителей на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

## **2. Цели и задачи повышения квалификации**

2.1. Повышение квалификации – один из видов дополнительного профессионального образования. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед ОУ в современных условиях, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:

- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров ОУ;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов.

## **3. Организация повышения квалификации педагогических работников**

Система повышения квалификации учителей ОУ реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка.

3.1. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

краткосрочные курсы (не менее 72 часов); тематические проблемные семинары (от 72 - до 100 часов); длительные курсы (свыше 100 часов);

стажировка (формирование и закрепление на практике профессиональных умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки);

специальное обучение (курсы), организуемое в ОУ системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное);

активное участие в школьных методических мероприятиях;

самообразование.

3.2. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате

теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка учителей ОУ может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- заявление педагога.

3.6. Периодичность прохождения учителями повышения квалификации устанавливается администрацией ОУ, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности учителей.

#### **4. Формы повышения квалификации педагогических работников в ОУ**

4.1. Система повышения квалификации учителей организуется в следующих формах:

коллективные (деятельность МО, тематические педсоветы, семинары-практикумы, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);

индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование и др.).

#### **5. Отчётность о повышении квалификации**

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения системы повышения квалификации работников образования, предоставляют документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 108 часов;

- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются в школу не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.