**ОТЧЕТ**

**о достижении значений показателей результативности**

**использования гранта из областного бюджета государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждением Ярославской области – победителем конкурсного отбора организаций на присвоение статуса региональной инновационной площадки**

**за 2015 год.**

Наименование образовательной организации: муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 2»

Наименование инновационного проекта (программы): «Эффективный контракт и профессиональный стандарт педагога как новые механизмы развития актуальных компетенций современного учителя»

Соглашение о предоставлении гранта: от 09.06.02015 г № 1419

Цель инновационного проекта (программы): Обоснование и описание практики использования эффективного контракта и профессионального стандарта педагога как новых механизмов развития актуальных компетенций современного учителя в СОШ.

Оценка результативности реализации цели и задач инновационного проекта (программы): Механизм самооценки: разработка процедур мониторинга реализации проекта, которая будет включать в себя соотнесение промежуточных результатов с планируемыми результатами деятельности.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Наименование мероприятия (в соответствии с планом- графиком мероприятий по реализации инновационного проекта (программы)** | **Время, место, продолжительность проведения мероприятия** | **Описание основных этапов мероприятия** | **Количество участников инновационного проекта (программы)** | **Значение показателя результативностииспользования субсидии(в соответствии с соглашением)** |
| **Планируемые результаты** | **Достигнутые результаты** | **Недостигнутые результаты (причины)** |
| **2015 год** |
| 1. | Круглый столФормирование рабочих групп: НШ, ОиСШ; математики; р.язык.Работа групп | Июнь-август 2015 года | Круглый стол. Работа творческой  группы по набору критериев для расчета эффективности своей деятельности. | 77 педагогов МОУ СШ № 2 г.ЯрославляМОУ СОШ № 5 г. Рыбинска19 директоров школ Заволжского района г. ЯрославляНаучный руководитель к.пс.н. Гайнутдинов Р.М. доцент каф. менеджмента ИРО | Вовлечение коллектива школы в реализацию проекта | В реализацию проекта вовлечены все члены педагогического коллектива, Кроме это проект приобрел не только школьный , но и районный характер, так как в проект были вовлечены директора школ Заволжского района города Ярославля |  |
| Сентябрь 2015 | .Работа творческой группы по подготовке к круглому столу по теме « Эффективные практики внутрифирменного обучения персонала,» который проводится на базе школы.  |  |  |  |  |
| 2 | Организация апробации первого варианта методики и отработка процедуры самодиагностики/диагностики в рамках реализации проекта | Июнь-август 2015 года | Проведение анкетирования директоров школ Заволжского района и педагогического коллектива школы по готовности к реализации профессионального стандарта педагога (ПСП) и переходу на эффективный контракт (ЭК). |  | Разработаны поведенческие индикаторы профессиональных компетенций в соответствии с профессиональным стандартом педагога. | Определен процент надбавок за квартал индивидуально для каждого члена администрации |  |
|  | Обработка анкетАнализ анкет по ПСП и ЭК (директора школ)Обработка анкетАнализ анкет по ПСП и ЭК (учителя)..Апробация критериев для расчета эффективности деятельности членов администрации. |  |  |  |  |
| 3 | Организация апробации первого варианта методики и отработка процедуры в рамках реализации проекта | Июнь-август 2015 года | Проведен сравнительный анализ ПСП с точки зрения обеспечения требований и задач, заданных в ФГОС компетенциями, заложенными в стандарте педагога по всем учебным предметам ( русский язык и литература, математика, история, обществознание, английский язык, информатики, биологии, физики) |  | Сформированы показатели для эффективного контракта основных групп педагогов и руководителей ОУ.Апробированы варианты самодиагностики/диагностики проф. компетенций педагогов, выявлены системные и персональные дефициты и запланировано внутриорганизационное обучение сотрудников. | Подготовлены сравнительные таблицы ПСП с точки зрения обеспечения требования и задач |  |
| 4 | Организация и проведение обучающих семинаров для педагогов школы с учетом выявленных дефицитов | Сентябрь | Собеседование директора с членами администрации об определении коэффициента эффективности деятельности |  |  | Сценарии семинаров |  |
| 5 | Проведение совместных мероприятий, занятий, тренингов | Июнь-август 2015 года | Подготовка наработанных материалов для экспертизы научным руководителем проекта |  |  | Статьи в журнале «Директор школы» |  |
| **2016 год** |
| 1.  | Организовать апробацию самодиагностики и диагностики уровня компетентности учителей по добровольному принципу.Коррекция методики и разработка рабочего варианта процедуры и методики самодиагностики | Сентябрь 2015 года – июнь 2016 г. | Апробированы методики самодиагностики/диагностики профессиональных компетенций педагогов: Анкета по определению профессиональных дефицитов с использованием ПСППредставление результатов в виде таблицы образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогов в условиях подготовки введения ФГОС | 77 педагогов МОУ СШ № 2 г.ЯрославляМОУ СОШ № 5 г. Рыбинска19 директоров школ Заволжского района г. ЯрославляНаучный руководитель к.пс.н. Гайнутдинов Р.М. доцент каф. менеджмента ИРО |  | Таблица образовательных потребностей (индивидуальных и групповых) педагогов школы |  |
|  | Организация и проведение обучающих семинаров для педагогов школы с учетом выявленных дефицитов | Сентябрь 2016 г. – май 2017 г. | Организация и проведение городского семинара для директоров ОУ «ПСП И ФГОС как основа проектирования общеорганизационного и индивидуальных планов обучения/самообучения педагогов МОУ СШ №2» |  | Проведена апробация модели планирования и организации обучения и развития педагогов СОШ на основе внутрифирменной диагностики профессиональных дефицитов с использованием ПСП.  | Семинар, сценарий семинара, тексты выступлений |  |
|  | Межрегиональный семинар «От оптимизации структуры управления к эффективному контракту сотрудников ОО».2. Всероссийская научно-практическая конференция «Профессиональное развитие руководителей образовательных организаций и новые стратегии управления» (выступление директора школы).Заседание совета руководителей ОУ г. Ярославля (выступление директора школы «Профессиональный стандарт руководителя ОУ»).Планирование внутрифирменного обучения педагогов школы на новый учебный год (продолжение апробирования модели).  |  |  |  |
|  | Проведение совместных мероприятий, занятий, тренингов | В течение этапа | Выступление на городском педагогическом марафоне психолога школы (из опыта работы)Выступление зам. директора по УВР на XIV муниципальной конференции в г.Рыбинске  |  |  | Тексты выступлений.Модель организации ВФО |  |
| Апрель-июнь  | «Профессионализация кадров как основа динамического развития муниципальной системы образования»Выступление заместителя директора по методической работе «Внутрифирменное обучение педагогов – основа для реализации ПСП и ФГОС» (из опыта работы с педагогами школы по апробированию методики самодиагностики/диагностики профессиональных компетенций педагогов).Подготовка материалов для статьи по данной тематике.  |  | Разработана модель дополнительного соглашения – ЭК к трудовому договору сотрудника.Разработана процедура перехода к заключению ЭК всего педагогического персонала ОУ.В ЭК включены показатели, стимулирующие развитие/саморазвитие персонала |  |
|  | Мероприятия по созданию банка методических и дидактических материалов | Январь-мартАпрель-июнь | Статья в журнале «Образовательная панорама» №1 (5) 2016г. «Формирование характеристик обучающейся организации средствами внутрифирменного обучения»Разработка внутришкольного положения о поощрении педагогических работников МОУ СШ №2Разработка критериев эффективности деятельности для заместителей директораПроект дополнительного соглашения - ЭК к трудовому договору сотрудникаПодготовка к семинару «От оптимизации сСтруктуры управления к эффективному контракту сотрудников ОО»Подготовка статей для журнала «Образовательная панорама» по выступлениям на семинаре «От оптимизации структуры управления к эффективному контракту сотрудников ОО», «Психологическое сопровождение управленческой деятельности школы», «Внутрифирменное обучение педагогов – основа для реализации ПСП и ФГОС».Городская научно-практическая конференция «Внутришкольный контроль в условия введения ФГОС», организация и проведение секции «ВШК как основа формирования программы внутрифирменного обучения в условиях перехода на эффективный контракт», выступление директора школы и заместителя директора школы по УВР (из опыта реализации проекта).Внутришкольное положение о поощрении педагогических работников МОУ СШ №2 (передано в бухгалтерию, идет апробация).Дополнительное соглашение - ЭК к трудовому договору сотрудника.Планирование реализации проекта (второй год).Выступление директора школы на городской августовской конференции «Профессиональный стандарт руководителя ОУ: к чему готовиться». Выступление директора школы на августовском совещании работников образования Ярославской области «Эффективное управление образовательными системами – ресурс повышения качества образования», дискуссионная площадка «Ресурсы повышения эффективности деятельности руководителя образовательной организации»  |  | Определены формы взаимодействия с сетевыми партнёрами в апробации диагностической методики и повышении квалификации педагогов.Обобщен и описан опыт работы ОО. Подготовлены материалы для публикации в региональных и российских изданиях | Критерии и показатели эффективности деятельности для программных и линейных менеджеров (инвариантная и вариативная части), статьи в журнале     Критерии и показатели эффективности деятельности для программных и линейных менеджеров (инвариантная и вариативная части). Перевод членов администрации школы на эффективный контракт.Проект выступления директора на конференции.План реализации проекта.Школа – базовая площадка ИРО (кафедра менеджмента) на новый учебный год. |  |
| Руководитель учреждения | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.П.Семенова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | *(подпись)* | *(расшифровка подписи)* |
| Бухгалтер учреждения | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Н.Шутова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | *(подпись)* | *(расшифровка подписи)* |

М.П.

Отчет принят «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)