**Аналитическая справка о результатах деятельности инновационного проекта « Совет директоров- стратегический ресурс развития МСО г. Ярославля»**

**за 2016/2017 учебный год**

1. **Общая информация**
	1. **Участники проекта (внутри учреждения)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ФИО участника** | **Должность,****квалификационная категория** | **Функции при реализации проекта** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Семенова Л.П. | Директор средней школы № 2, высшая категория | аналитик, технолог, проектировщик, тьютор |
| 2 | Озерова Т.Н.  | Директор средней школы № 56,  | координатор, аналитик, тьютор, проектировщик |
| 3 | Высочанская Н.П. | Директор средней школы № 4, | Консультант, аналитик |
| 4 | Дроздова Н.Ю, | Директор средней школы № 67, | технолог, оформитель, тьютор, проектировщик |
| 5 | Хитрова Г.В. | Директор средней школы № 80, | Аналитик, проектировщик |
| 6 | Герасимов С.Д. | Директор средней школы № 76, | консультант, аналитик |
| 7 | Буева Е.В. | Директор средней школы № 73, | консультант |
| 8 | Большакова О.В. | Директор лицея № 86 | оформитель, тьютор |
| 9 | Контров Н.Е. | Директор средней школы № 11 | оформитель, технолог |

Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии): руководители всех школ г. Ярославля.

1. **Описание этапа инновационной деятельности (2016/2017 учебный год)**

**2.1. Цели/задачи/достижения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Цели и задачи этапа деятельности** | **Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)** | **Планируемые****результаты** | **Достигнутые результаты/Достижения** |
| 1 | Разработать эффективный инструмент выявления проблемного поля (дефицитов) в деятельности управленцев первого уровня и готовности к тьюторскому и консультационному сопровождению | Создание план- карты новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО.Анкетирование руководителей по вопросам эффективности управления.Создание первичной карты имеющегося опыта эффективного управления ОО в МСО | Карта инновационного потенциала ОО | Проведено анкетирование руководителей по вопросам эффективности управления.Выявлены точки роста в управленческой деятельности руководителей ООСоздана план - карта новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО. |
| Выездной семинар (14-15.12.2016 г.) на тему «Мастер эффективного управления».Выездной семинар Совета руководителей в г. КазаньВыездной семинар на тему «Мастер эффективного управления».Выездной семинар в г. КостромуВидеоконференции на базе ВКС «Гимназический союз России» | Знакомство с опытом ОО других регионовПрезентация ОО г. Казани | Материалы:выездного семинара Совета руководителей в г. Казаньвыездного семинара на тему «Мастер эффективного управления».выездного семинара в г. Костромавидеоконференции на базе ВКС «Гимназический союз России» |
| Серия стратегических сессий «Эффективность управления образовательной организацией и городской системой образования»,Индивидуальные консультации, | Презентация по 5 заданиям |  |
| * Круглый стол с молодыми директорами ОУ «Потребности и проблемы молодых руководителей ОО в управленческой деятельности.»
 |  |  |
| Ресурсные центры на добровольной основе:Заволжский район(ЗР) – «Эффективный контракт и профстандарт педагога и руководителя»,«Внутришкольный контроль в ОО»Фрунзенский район (ФР) – «Создание школьной службы медиации»Красноперекопский район (КрПР) – «Эффективный контракт»Дзержинский район (ДЗ)- «Аналитическая деятельность руководителя школы. Внутришкольный контроль.» | Материалы:компьютерные презентации по темам работы центровобразцы и шаблоны документов | Созданы ресурсные центры на добровольной основе:ЗР – эффективный контракт и профстандарт,ВШК в ОУФР - создании школьной службы медиацииКрПР – эффективный контрактДЗ- Аналитическая деятельность руководителя школы |

**Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов? Нет.**

**2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности сетевое взаимодействие директоров школ.**

**2.3. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта неуверенность руководителей ОО в обмене опытом по вопросам управления ОО.**

1. **Описание результатов инновационной деятельности**
	1. **Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:**
2. Проведено анкетирование руководителей по вопросам эффективности управления.
3. Создана план - карта новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО.
4. Созданы ресурсные центры на добровольной основе: ЗР – эффективный контракт и профстандарт, ВШК в ОУ, ФР - создании школьной службы медиации, КрПР – эффективный контракт, ДЗ- Аналитическая деятельность руководителя школы.

**3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля необходимость перехода на эффективный контракт с работниками,**

**3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации** Работа Совета директоров в проекте повлияла на содержание деятельности Совета, усилила практическую направленность на оказание помощи коллегам-руководителям. Активизировались горизонтальные связи в сообществе руководителей, начался «диалог» с молодыми руководителями.

**Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности) анкеты, опросники**

**Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности) анкеты, опросники**

**3.4. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.) выступления на августовских областных и городских конференциях, вебинарах.**